



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑๖๙ หมู่ ๔ ถนนชาติประดิษฐ์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกุลิสรา พิศาลเอก.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 สังกัด.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗.....โทรศัพท์.....๐๖ ๕๓๒๔ ๒๒๘๙
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....kulissara.p@gmail.com.....LINE ID :.....๐๖ ๕๓๒๔ ๒๒๘๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗	๒๐	๑๓	๒,๑๐๔
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

(นางสาวจุฑามาศ วรรณศิลป์)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗

วันที่ ๒๕ ๑๐ ๖๕

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรม เติบโตสวนสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต/ทำบุญตักบาตร/ถวายภัตตาหาร เพล/ส่งเสริมวัฒนธรรมตามเทศกาล) (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	ผู้บริหารและ บุคลากรศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๗ จำนวน ๒๐ คน	บุคลากรสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ เข้าถึงประเพณี ที่ดั่งามผ่าน กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เกิด จิตสำนึกที่ดีในการ สร้างคุณธรรมและ ทำความดี	-	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ/ กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและ วิกฤติโรคอุบัติใหม่	-ผู้บริหารและ บุคลากรศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๗ จำนวน ๒๐ คน -ครู/นักเรียน/ ผู้จัดการ	บุคลากรสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย	-	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ/ กลุ่มงานอำนวยการ/ กลุ่มงานวิชาการ สุขภาพจิต	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริม กลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ อบรมพัฒนาศักยภาพพระคิลานุปัฏฐาก เพื่อขับเคลื่อนการดูแลสุขภาพพระสงฆ์ เขตสุขภาพที่ ๗ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-วิทยากร/ คณะทำงาน จำนวน ๑๐ คน -พระสงฆ์ใน พื้นที่เป้าหมาย เขตสุขภาพที่ ๗ จำนวน ๑,๙๘๐ รูป	-พระคิลานุปัฏฐาก เป็นต้นแบบการ ดูแลสุขภาพ มี ความตระหนักรู้ ด้านสุขภาพดีใน ชุมชน เสริมความ เข้มแข็งแก่ผู้นำ ทางศาสนาในการ ส่งเสริมสุขภาพ อย่างยั่งยืนโดยมี วัดเป็นศูนย์กลาง	บูรณาการ ร่วมกับศูนย์ อนามัยที่ ๗	กลุ่มงานวิชาการ สุขภาพจิต		✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พิธีประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๗ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	ผู้บริหารและ บุคลากรศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๗ จำนวน ๒๐ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ร่วมเป็น เครือข่ายการ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานที่ ถูกต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้	-	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ/ กลุ่มงานอำนวยการ/ กลุ่มงานวิชาการ สุขภาพจิต	✓	✓		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประชุมชี้แจง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๗ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาเพื่อการ พัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้บริหารและ บุคลากรศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๗ จำนวน ๒๐ คน	มีความรู้ความ เข้าใจในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) สามารถนำไป ปรับปรุง	บูรณาการ ร่วมกับการ ประชุม ประจำเดือน ของ หน่วยงาน	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ/ กลุ่มงานอำนวยการ/ กลุ่มงานวิชาการ สุขภาพจิต	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม		พัฒนาการ ประเมินในปี ๒๕๖๘						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการ นำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมี ค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมบรรณกรพัฒนาด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตของระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	บุคลากรศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๗ จำนวน ๑-๒ คน	บุคลากรมีความรู้ ด้านการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกัน การทุจริตของ ระบบบริหาร จัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล เพิ่มขึ้น	-	กองบริหารทรัพยากร บุคคล กรมสุขภาพจิต		✓		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาค ส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่ บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์	ข้าราชการบรรจุ ใหม่ได้รับการ พัฒนาตาม หลักสูตร ร้อย ละ ๑๐๐	ข้าราชการบรรจุ ใหม่มีความรู้ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มี สมรรถนะและ		กองบริหารทรัพยากร บุคคล กรม สุขภาพจิต/ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๗				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ "หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี" (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม		จรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติตาม หน้าที่ข้าราชการที่ ดี						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบ การจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม แผนส่งเสริม คุณธรรมศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	ศูนย์สุขภาพจิต ที่ ๗ มีแผน ส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน	ผู้บริหารและ บุคลากรร่วมกัน ขับเคลื่อนและ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ร่วมกัน	-	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMzYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๙.....คน๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๓.....แห่ง๘.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน๕.....แห่ง๒,๑๐๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๔๐.....คน๑.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗. เข้าถึงประเพณีที่ดีงามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์. เกิดจิตสำนึกที่ดีในการสร้างคุณธรรมและทำความดี
๒. บุคลากรสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจากกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day. ในหน่วยงานและการบริจาคสิ่งของแก่โรงเรียนที่ห่างไกล
๓. เครือข่ายหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ชุมชน วัด. โรงเรียน. เป็นต้นแบบการดูแลสุขภาพ. มีความตระหนักรู้ด้านสุขภาพะที่ดีในชุมชน
๔. บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ร่วมเป็นเครือข่ายการขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้การปฏิบัติงานที่ถูกต้องโปร่งใส. ตรวจสอบได้. มีความรู้ด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตของระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น
๕. ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน. มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติตามหน้าที่ข้าราชการที่ดี
๖. ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันขับเคลื่อนและดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรมร่วมกัน

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”