

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินโยบายการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570)

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ 169 ม.4 ถนนชาตะผดุง ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกุลิสรา พิศาลเอก.....หมายเลขโทรศัพท์ 0 4342 4739

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.....17.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม 9,227 บาท

- จากปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน 9,227 บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....12.....เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

-

เห็นชอบ


(นางสิริพร พุทธิพรโสภาส)
ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 7

วันที่ 19 มกราคม 2569



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570))

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนใน บุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.1 จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็น ข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียด ต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	แผนงานและการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการ ปลุกและปลุกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง การแยก เรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่ กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบ เลข “ฐานสิบ Analog” และระบบ เลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้ เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	1.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤ มิชอบ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และดำเนินกิจกรรมตามแผน 2.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ 7 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 และ ดำเนินการตามแผน 3.บุคลากรใหม่เข้าร่วมโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการ กรม สุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการ ที่ดี”	5,027	งานทรัพยากร บุคคล/ ฝ่ายพัฒนา คุณภาพ
	1.2 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลุกและปลุกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน (3) คุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู				

แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต	1.3 ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	● กำหนดชี้แจงประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ หน่วยงาน ● กำหนด Do & Don't ในการ ปฏิบัติงาน ● มีการทำประเมินตนเองด้าน พฤติกรรมจริยธรรมในที่ทำงาน ● ปลุกฝังคุณธรรมหลัก 5 ประการ	1.บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ และ ตระหนักถึงการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนด จริยธรรม และจรรยาวิชาชีพของแต่ละ วิชาชีพมากขึ้น 2. บุคลากรมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับ หลักคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ/ กลุ่มงาน วิชาการ/ ฝ่ายพัฒนา คุณภาพ
	1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	● มีการกำหนดแผนงานจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรมบน ฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก คุณธรรม เป็นตัวอย่างที่ดีใน หน่วยงาน ● การกำหนดแผนงาน / กิจกรรม/ โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรม	1.ใช้พลัง บวช เพื่อดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรมได้อย่างมีความสุขและเผยแพร่ไป ยังครอบครัวชุมชน 2. ยกย่องบุคลากรที่มีคุณธรรมและเสนอชื่อ เข้าร่วมรับการพิจารณาข้าราชการที่ดี จำนวน 1 ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร บุคคล/คณะ กรรมการ คัดเลือก ข้าราชการดีเด่น
	1.5 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต				
	1.6 ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	● บุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการ อบรมหลักสูตร “การเสริมสร้าง ศักยภาพและพัฒนาความรู้ด้าน การพัสดุ สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกรม สุขภาพจิต ประจำปี 2568	เจ้าหน้าที่ ราย นางบุญเพ็ญ ภูมิเมธนา ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ ด้านการ พัสดุ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต ประจำปี 2568 (Online)	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร บุคคล/กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	● มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	-ดำเนินการจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารหน่วยงาน แจ้งเวียนบุคลากรทราบและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน -หน่วยงานจัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ โดยผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริตพร้อมมอบนโยบายการดำเนินงานให้บุคลากรถือปฏิบัติร่วมกัน -ผู้บริหารมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและมอบหมายฝ่ายพัฒนาคุณภาพดำเนินการตรวจสอบตามระบบงานบริหารความเสี่ยงและการจัดวางระบบควบคุมภายในที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายพัฒนา คุณภาพ/ ผู้ตรวจสอบ ภายในหน่วยงาน
	2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต				
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.3 ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	● ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) ศูนย์สุขภาพจิตที่ 7 ปีงบประมาณ 2568 มีค่าคะแนนร้อยละ 87.35	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายพัฒนา คุณภาพ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	● ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะ การปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ ราย นางบุญเพ็ญ ภูมิমনาว ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะ การปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ	4,200	กลุ่มงาน อำนวยการ
	2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียนกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	● ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีค่างบประมาณ 100 วงเงินที่ใช้ไป 961,590.95	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ/ ผู้ตรวจสอบ ภายใน หน่วยงาน
	2.6 ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกล็ดการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	● การกำหนดแผนงานเพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริต	หน่วยงานจัดทำรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568 และจัดทำแนวทางแก้ไขเพื่อปรับปรุงพัฒนา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายพัฒนา คุณภาพ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.7 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ศูนย์สุขภาพจิตที่ 7 ไม่มีการจัดซื้อยา			
	2.8 ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา 2.8.1 ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล 2.8.2 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้าน ต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ 2.8.3 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance				

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.9 ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	●มีการประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	หน่วยงานจัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) แจ้งเวียนบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ พร้อมเผยแพร่ประกาศนโยบายผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
	2.10 ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	●มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณีเรียไรและการงดให้หรือรับของขวัญ พร้อมแจ้งเวียนบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
	2.11 ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	●มีการประกาศแนวปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานได้จัดทำประชาสัมพันธ์ช่องทางกรรณร้องเรียน/แจ้งเบาะแสร้องการทุจริตและประพฤติมิชอบเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
	2.12 เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสร้องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ				
	2.13 เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ 2563	●มีการประกาศเจตจำนงในการเคารพสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	หน่วยงานได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	2.14 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย และระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและ การรักษาวินัยของข้าราชการพล เรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข สุข และ ลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	1.บุคลากรได้รับการทบทวนความรู้ด้านวินัย และจริยธรรมครบถ้วนตามแผน 2.บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส 3.ลดความเสี่ยงการกระทำผิดวินัย และ สนับสนุนการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายพัฒนา คุณภาพ
	2.15 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	● ร้อยละของการดำเนินการด้าน บริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม	การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อน ขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับของหน่วยงานมีการ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและ ดำเนินการอย่างมีรูปแบบขั้นตอนด้วยความ โปร่งใส ถูกต้องและเป็นธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร บุคคล/คกก. กลั่นกรองผล การปฏิบัติ ราชการและ พิจารณาเลื่อน เงินเดือน/คกก. กลั่นกรองการ คัดเลือก ข้าราชการเข้า รับการประเมิน บุคคลเพื่อเลื่อน แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับหน่วยงาน