



คำสั่ง ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗

ที่ ๙/๒ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗

ตามมติคณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญ เป็นเครื่องมือในการลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ ซึ่งถือเป็นการยกระดับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกต่อประชาชน การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะเพื่อป้องกันความเสี่ยงหรือช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ฉะนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดการบูรณาการในการทำงานร่วมกัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑.องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวสิริพร พุทธิพรโสภาส	ประธาน
๑.๒ นางสาวกุลิสรา พิศาลเอก	รองประธาน
๑.๓ นางสาวลักขณา สกุลทอง	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวอัญชลี เอี่ยมศรี	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวพิศภัคตา สียา	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวยุวนา ไชว์พันธ์	คณะกรรมการ
๑.๗ นายเจษฎา โนนชัยยา	คณะกรรมการ
๑.๘ นายสายชล ทอนมาตร	คณะกรรมการ
๑.๙ นางสาวอรินทร์ หลีกกลาง	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางสาวสุนิษา ทากข้าศึก	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางสาวสิริวิมล ไชยมงคล	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นางสาวประภัสสร เพชรสวัสดิ์	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นางสาวภฤศญา สมบัติมี	คณะกรรมการ
๑.๑๔ นางสาวภคมน สมศรี	คณะกรรมการ
๑.๑๕ นายศุภฤกษ์....	

๑.๑๕ นายศุภฤกษ์ ทองอุไร
๑.๑๖ นายอภิชาติ สอนมัน
๑.๑๗ นางเพ็ญพระทัย ศิริคำ
๑.๑๘ นางบุญเพ็ญ ภูมิมะนาว
๑.๑๙ นายสุพจน์ ใจตรง
๑.๒๐ นายณัฐวุฒิ น้ำทิ
๑.๒๑ นางสาวรุ่งรัตน์ รัชโพธิ์
๑.๒๒ นางสาวปิยรัตน์ ชัยยัง

คณะทำงาน
คณะทำงาน
คณะทำงาน
คณะทำงาน
คณะทำงาน
คณะทำงาน
คณะทำงานและเลขานุการ
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA)

๒.๒ จัดทำข้อมูล รวบรวมเอกสารหลักฐานการดำเนินงานตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และแบบสำรวจอื่นๆที่กำหนด

๒.๓ สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) พร้อมข้อเสนอเพื่อนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงการทำงานของหน่วยงาน

๒.๔ ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาลหรือนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสิริพร พุทธิพรโสภาส)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗

แนวปฏิบัติข้อควรทำและไม่ควรทำ (Do and Don't) ในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗

ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ เป็นหน่วยงานของรัฐ มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการพัฒนา ขับเคลื่อน และสนับสนุนระบบสุขภาพจิตระดับเขต ให้ประชาชนเข้าถึงการส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา และฟื้นฟูสุขภาพจิตอย่างมีคุณภาพ ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่หรือบริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐจึงต้องมีจิตสำนึกที่ดี กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do and Don't) ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่ายโดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติงานอยู่ เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมากขึ้น และสอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความประพฤติดี สำนึกหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธาและความเชื่อมั่นจากประชาชนสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

หลักการ	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	☒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ☒ เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และระบอบประชาธิปไตย ☒ แสดงออกอย่างเหมาะสม สุภาพ และสร้างสรรค์เมื่อกล่าวถึงสถาบันหลักของชาติ ☒ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ เป็นกลาง โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ☒ ส่งเสริมความสามัคคี ความปรองดอง และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติในสังคม	☒ ไม่กระทำการหรือแสดงออกใด ๆ ที่เป็นการดูหมิ่น ลบหลู่ หรือบ่อนทำลายสถาบันหลักของชาติ ☒ ไม่เผยแพร่ข้อมูลเท็จ บิดเบือน หรือปลุกปั่นให้เกิดความแตกแยกในสังคม ☒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ หรือทรัพยากรของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน ☒ ไม่แสดงพฤติกรรมที่ขัดต่อกฎหมาย ศีลธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ ☒ ไม่สนับสนุนหรือเข้าร่วมการกระทำที่ขัดต่อระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	☒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ☒ รับผิดชอบต่องานในหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตรงต่อเวลา และรักษาวินัย ☒ กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง แม้ในสถานการณ์ที่ยากหรือมีแรงกดดัน ☒ คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	☒ ไม่ทุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ ☒ ไม่ละเลย บกพร่อง หรือทอดทิ้งความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ☒ ไม่บิดเบือนข้อมูล รายงานเท็จ หรือปกปิดความจริง ☒ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง

	☒ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และจรรยาบรรณของข้าราชการอย่างเคร่งครัด ☒ ยอมรับผลจากการกระทำของตนเอง และพร้อมปรับปรุงแก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	☒ ไม่ฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือหลักจรรยาบรรณของหน่วยงาน ☒ ไม่ผลักภาระหรือความผิดให้ผู้อื่นเพื่อหลีกเลี่ยงความรับผิดชอบ
กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	☒ ตัดสินใจและปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานของกฎหมาย ระเบียบ และหลักคุณธรรม ☒ กล้าแสดงจุดยืนในสิ่งที่ถูกต้อง แม้ต้องเผชิญแรงกดดันหรือความไม่สะดวก ☒ ใช้เหตุผล ข้อมูล และความรอบคอบประกอบการตัดสินใจ ☒ คำนึงถึงผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ความเป็นธรรม และความโปร่งใส ☒ ปฏิบัติอย่างเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เอนเอียงตามอิทธิพลใด ☒ รับผิดชอบต่อผลการตัดสินใจและการกระทำของตนเอง	☒ ไม่ตัดสินใจหรือทำการใด ๆ ที่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ หรือศีลธรรม ☒ ไม่หลีกเลี่ยงความรับผิดชอบหรือเพิกเฉยต่อความไม่ถูกต้องที่พบเห็น ☒ ไม่ยอมจำนนต่อแรงกดดัน ผลประโยชน์ หรืออิทธิพลที่ไม่ชอบธรรม ☒ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่เป็นธรรม หรือเพื่อเอื้อประโยชน์เฉพาะกลุ่ม ☒ ไม่ตัดสินใจโดยใช้อคติ อารมณ์ หรือข้อมูลที่ไม่ครบถ้วน ☒ ไม่ปกปิดหรือเพิกเฉยต่อการทุจริตหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	☒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนและองค์กรเป็นสำคัญ ☒ ให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ☒ ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุด ☒ มีจิตอาสา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่นตามบทบาทหน้าที่ ☒ เปิดใจรับฟังความคิดเห็นที่หลากหลายเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ☒ ร่วมมือทำงานเป็นทีม ส่งเสริมความสามัคคีในองค์กรและสังคม	☒ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่หรือทรัพยากรของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ☒ ไม่เลือกปฏิบัติ เอื้อประโยชน์เฉพาะบุคคลหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ☒ ไม่ละเลยผลกระทบต่อสังคม ชุมชน หรือประชาชนผู้รับบริการ ☒ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อน หรือทำการที่ขัดต่อประโยชน์ส่วนรวม ☒ ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาสาธารณะเมื่ออยู่ในขอบเขตความรับผิดชอบ ☒ ไม่สร้างภาระหรือความเดือดร้อนแก่ผู้อื่นเพื่อประโยชน์ส่วนตน
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	☒ ปฏิบัติงานตามเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแผนงานที่กำหนดอย่างชัดเจน ☒ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ รอบคอบ และบริหารเวลาให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม ☒ ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง ☒ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อให้เกิดผลงานที่มีคุณภาพและคุ้มค่า	☒ ไม่ทำงานเพียงให้เสร็จตามขั้นตอนโดยไม่คำนึงถึงผลลัพธ์และคุณภาพ ☒ ไม่ละเลยเป้าหมาย ตัวชี้วัด หรือความคุ้มค่าของงาน ☒ ไม่ผัดวันประกันพรุ่ง หรือปล่อยให้งานล่าช้าโดยไม่มีเหตุอันสมควร ☒ ไม่ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองหรือไม่เกิดประโยชน์

	☒ รับผิดชอบต่อผลงานและผลลัพธ์ของงานที่ได้รับมอบหมาย ☒ มุ่งพัฒนาตนเองและการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพของผลงาน	☒ ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ☒ ไม่ยึดติดรูปแบบเดิม ๆ หากไม่ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีขึ้น
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	☒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมเสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ☒ ให้บริการประชาชนตามกฎหมายระเบียบ และมาตรฐานเดียวกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ ☒ ตัดสินใจโดยยึดหลักเหตุผล ข้อมูล และข้อเท็จจริงอย่างรอบด้าน ☒ ปฏิบัติต่อผู้รับบริการและผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ เคารพ และเป็นกลาง ☒ เปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและตรวจสอบได้ ☒ ป้องกันและหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่	☒ ไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งความสัมพันธ์ ความเชื่อ สถานะ หรือผลประโยชน์ส่วนตัว ☒ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ หรือเอื้อประโยชน์ให้บุคคลหรือกลุ่มใด ☒ ไม่ตัดสินใจด้วยอคติ อารมณ์ หรือข้อมูลที่ไม่น่าเชื่อถือ ☒ ไม่ละเมิดสิทธิหรือศักดิ์ศรีของผู้รับบริการและผู้ร่วมงาน ☒ ไม่ปฏิบัติสองมาตรฐาน หรือสร้างความเป็นธรรมในองค์กร ☒ ไม่เพิกเฉยต่อการกระทำที่ไม่เป็นธรรมเมื่อพบเห็น
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	☒ ประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมายระเบียบ และจริยธรรมของข้าราชการอย่างเคร่งครัด ☒ ปฏิบัติตนทั้งในและนอกเวลาราชการอย่างเหมาะสม สมกับการเป็นข้าราชการ ☒ รักษามารยาท ความสุภาพ และความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน ☒ ใช้สื่อสังคมออนไลน์อย่างมีสติ รอบคอบ และไม่กระทบต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ ☒ แสดงความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริตในทุกบทบาทหน้าที่ ☒ ส่งเสริมค่านิยมที่ดี สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อองค์กรและสังคม	☒ ไม่ประพฤติหรือแสดงออกในลักษณะที่ทำให้ทางราชการเสื่อมเสียชื่อเสียง ☒ ไม่ฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ วินัย หรือจรรยาบรรณของข้าราชการ ☒ ไม่ใช้สื่อสังคมออนไลน์เพื่อแสดงความเห็นหรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมในนามทางราชการ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรมที่ขาดความสุภาพ ไม่เหมาะสม หรือไม่เป็นมืออาชีพ ☒ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่หรือสถานะราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ☒ ไม่เพิกเฉยต่อการกระทำที่ไม่เหมาะสมซึ่งอาจกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กร



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นางสาวสิริพร พุทธิพรโอภาส ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้ “คุณธรรมพอเพียง” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ (รวมกันอย่างน้อย ๕ เรื่อง)

๑. การปลูกและปลูกจิตสำนึกน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงตน
๒. การยื่นหยัดในความถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ
๓. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว
๔. การคำนึงถึงความสมดุลในการทำงาน การใช้ชีวิตและครอบครัว (Work Life Balance) การดูแลสุขภาพกาย จิตใจ และความเป็นอยู่ที่ดีของบุคลากร
๕. การมีจิตสาธารณะ อุทิศตนเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน

๒. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ขั้นต้น

การรักษาระเบียบวินัยของทางราชการ : การไม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยของทางราชการ

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของราชการ	๑. ละเลย เพิกเฉยต่อกฎ ระเบียบ แบบแผนของราชการ
๒. ปฏิเสธไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๒. แสวงหาผลประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ ขาดจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
๓. มีจิตสาธารณะ อุทิศตนกระทำการเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยอยู่บนพื้นฐานของกฎ ระเบียบ แบบแผนของราชการที่สามารถกระทำได้	๓. เพิกเฉย ละเลยการให้ความช่วยเหลือประชาชนเท่าที่จะสามารถกระทำได้

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวสิริพร พุทธิพรโอภาส)
ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗

การเข้าร่วมอบรมออนไลน์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ



บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ
GOVERNMENT AND STATE ENTERPRISE PERSONNEL

ปฏิทินกิจกรรมติดต่อเราคู่มือแนะนำ

ปียรัตน์ ชิงชัย ไทย

หน้าแรกหลักสูตรชุมชนนักปฏิบัติกิจกรรมข้อมูลและความรู้

ห้องเรียนลงคะแนนกล่องข้อความประวัติการเรียนรู้ประวัติการใช้งานประวัติการฝึกอบรม



หลักสูตรต่อต้านการทุจริตศึกษา พ.ศ. 2567
STRONG Anti-Corruption and Bribery Organization

องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ

องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน

เข้าเรียน



แนวข้อสอบภาพรวม
หลักสูตรด้านการศึกษา พ.ศ. 2567
กรอบความรู้ใหม่ไม่ทนต่อการรับสินบน และสินบน
Anti-Corruption and Bribery in Society

กรอบความรู้ใหม่ไม่ทนต่อการรับสินบน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ

กรอบความรู้ใหม่ไม่ทนต่อการรับสินบน และสินบน

เข้าเรียน



แนวข้อสอบภาพรวม
หลักสูตรด้านการศึกษา พ.ศ. 2567
การดำเนินการลดทุจริตและสินบนในสังคม
[Anti-Corruption and Bribery in Society]

การดำเนินการลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ

การดำเนินการลดทุจริตและสินบนในสังคม

เข้าเรียน



หน้าแรก > หลักสูตร > องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ

องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ ☆

รหัสหลักสูตร:	PSNOO1
ระยะเวลาหลักสูตร วัน/ชั่วโมง	365 วัน
ค่าลงทะเบียน:	ไม่ค่าลงทะเบียน
ภาษา:	ภาษาไทย

คำอธิบายหลักสูตร

ชุดวิชาการเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตเนื้อหาใหม่ที่มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันเพื่อการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตภายใต้กรอบแนวคิดผสานพลังด้านทุจริตและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Together against Corruption and Sustainable Development) โดยเรื่อง : องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (STRONG Organization Anti-Corruption and Bribery) ถือเป็นหนึ่งในเครื่องมือที่ช่วยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจนำไปสู่องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน ทั้งในมิติของการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะที่จำเป็นสำหรับบุคลากรเพื่อเป็นพื้นฐานในการนำไปสร้างวัฒนธรรมองค์กรและผลักดันให้เกิดองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบนอย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้การมีแผนปฏิบัติการและกลไกการขับเคลื่อนในองค์กรที่ชัดเจนพร้อมเทคนิคการบูรณาการทรัพยากร การกำหนดงบประมาณที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประเมินผลความสำเร็จในแต่ละระยะ ซึ่งเรื่องดังกล่าวจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในองค์กรจะทราบบทบาทการขับเคลื่อนของตนและนำไปสู่องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตอย่างยั่งยืนต่อไป

เนื้อหาสาระสำคัญดังนี้

- หน่วยการเรียนรู้ที่ 1 มาตรฐานคิดสู่การเป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (Start to be STRONG Organization)
- หน่วยการเรียนรู้ที่ 2 วัฒนธรรมองค์กรด้านทุจริตและสินบน (Culture to be STRONG)
- หน่วยการเรียนรู้ที่ 3 เครือข่ายความร่วมมือด้านทุจริตและสินบน (Connection to be STRONG)
- หน่วยการเรียนรู้ที่ 4 องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (We are STRONG Organization)

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการสร้างธรรมาภิบาล ทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคล
2. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม วัฒนธรรมการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมที่ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม จนนำไปสู่การกำหนดพฤติกรรมการแสดงออกและวิธีการทำงานที่โปร่งใส
3. เพื่อพัฒนาและสร้างเครือข่าย STRONG Organization และบูรณาการความร่วมมือทั้งภายใน และภายนอกองค์กร
4. เพื่อส่งเสริมให้เกิดองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (STRONG Anti-Corruption and Bribery Organization) และการนำไปขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม

คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

ผู้เรียนกลุ่มบุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ

การประเมินผล

ผู้เรียนแต่ละคนต้องมีบัญชี (Account) ของตนเองในการเข้าสู่ระบบ (Login) เพื่อเข้าเรียนและทำแบบทดสอบ หากได้คะแนนผ่านตามเกณฑ์ร้อยละ 70 จะได้รับใบประกาศนียบัตรจาก ป.ป.ช.



ครอบครัวยุคใหม่ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ ☆

รหัสหลักสูตร:	PSN002
ระยะเวลาหลักสูตร วัน/ชั่วโมง	365 วัน
ค่าลงทะเบียน:	ไม่มีค่าลงทะเบียน
ภาษา:	ภาษาไทย

คำอธิบายหลักสูตร

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติดำเนินการพัฒนาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปสู่สถานศึกษาทุกสังกัดทั่วประเทศ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 แต่ยังคงพบว่ามีช่องว่างในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และแนวคิดเรื่องการดำเนินทุจริตในกลุ่มเด็กก่อนวัยเรียน ซึ่งเป็นช่วงวัยที่ยังอาศัยอยู่กับพ่อ แม่ ปู่ย่าตายาย หรือสมาชิกครอบครัวคนอื่น ๆ อีกทั้งการอบรมสั่งสอน ปลูกฝังหล่อหลอมคุณธรรมจริยธรรมให้สมาชิกในครอบครัว ถือเป็นบทบาทหน้าที่สำคัญของครอบครัว และเป็นองค์ประกอบหลักในการสร้างครอบครัวเข้มแข็ง ตามตัวชี้วัดมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง ซึ่งปรากฏเป็นตัวชี้วัดแผนแม่บทประเด็น 11 ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้วยเช่นกัน ดังนั้น ในปี 2567 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงให้ความสำคัญกับสถาบันครอบครัวในฐานะกลไกที่สำคัญ โดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พัฒนาหลักสูตรครอบครัวยุคใหม่ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน ให้เป็นเครื่องมือสำหรับพ่อ แม่ ผู้ปกครองในครอบครัวที่มีเด็กก่อนวัยเรียน และครอบครัวทั่วไป ในการสร้างครอบครัวยุคใหม่ที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาพลังด้านทุจริต ที่มีเนื้อหาครอบคลุมทั้งองค์ความรู้ และกิจกรรมในการสร้างพลเมืองที่เก่งดีและมีคุณธรรมสู่สังคมไทยต่อไป

เนื้อหารายวิชา

1. ปาบคือ "จุดเริ่มต้นของทุกสิ่ง" (Miracle of Home)
2. ดอกเสี้ยวเริ่มครอบครัวด้านทุจริต (How to start STRONG family)
3. สร้างครอบครัวเข้มแข็งสู่สังคมแข็งแรง (STRONG Family to STRONG Society)

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

1. ผู้เรียนเข้าใจบทบาทของการเป็นสมาชิกครอบครัวด้านทุจริต
2. ผู้เรียนมีความตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินทุจริต
3. ผู้เรียนสามารถปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง และมีส่วนร่วมในการดำเนินทุจริต
4. ผู้เรียนสามารถวิเคราะห์กรณีศึกษาครอบครัวที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินทุจริต
5. ผู้เรียนสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านทุจริตและสินบน ให้แก่เด็กก่อนวัยเรียนในครอบครัว

คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

กลุ่มบุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ

การประเมินผล

ผู้เรียนแต่ละคนต้องมีบัญชี (Account) ของตนเองในการเข้าสู่ระบบ (Login) เพื่อเข้าเรียนและทำแบบทดสอบ หากได้คะแนนผ่านตามเกณฑ์ร้อยละ 70 จะได้รับใบประกาศนียบัตรจาก ป.ป.ช.



การด้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ ☆

รหัสหลักสูตร:	PSN003
ระยะเวลาหลักสูตร วัน/ชั่วโมง	365 วัน
ค่าลงทะเบียน:	ไม่มีค่าลงทะเบียน
ภาษา:	ภาษาไทย

คำอธิบายหลักสูตร

การแก้ปัญหาคอร์รัปชันถือเป็นความท้าทายอย่างยิ่งต่อสังคมในปัจจุบัน เนื่องจากปัญหาดังกล่าวมีความซับซ้อนและเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงานในหลายแง่มุม ซึ่งหน่วยงานหรือบุคคลเพียงลำพังไม่สามารถแก้ไขได้หากขาดความร่วมมือจากทุกภาคส่วนของสังคม รวมถึงภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคธุรกิจ และประชาชน โดยร่วมกันแก้ไขอย่างเป็นระบบ บุคลากรพลังความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของแต่ละส่วนงาน จัดสำคัญของข้าราชการหน่วยงานภาครัฐ และพลังของภาคประชาชน เป็นกุญแจสำคัญในการร่วมกันเป็น "One Team" มุ่งสู่การต่อต้านการทุจริต Together Against Corruption ซึ่งมีจุดหมายปลายทางที่ทุกคนคาดหวังคือ ประเทศไทยที่ใสสะอาด ให้เกิดขึ้นได้จริงจากความร่วมมือร่วมใจของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ที่ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ลุกขึ้นมาทำหน้าที่ของตนตามกำลังความสามารถ เพื่อช่วยกันแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรมโดยแท้จริง

เนื้อหาสาระวิชา

1. แนวคิดด้านและลดปัญหาคอร์รัปชันในสังคม
2. สถานการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้น
3. การให้ข้อมูล/เบาะแสการทุจริต

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

1. เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดด้านและลดปัญหาคอร์รัปชันในสังคม
2. เพื่อให้ผู้เรียนวิเคราะห์สถานการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้น หรืออาจจะเกิดขึ้นในชุมชน/สังคม
3. เพื่อให้ผู้เรียนตระหนักถึงความสำคัญของการให้ข้อมูล/เบาะแสการทุจริต

คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

กลุ่มบุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ

การประเมินผล

ผู้เรียนแต่ละคนต้องมีบัญชี (Account) ของตนเองในการเข้าสู่ระบบ (Login) เพื่อเข้าเรียนและทำแบบทดสอบ หากได้คะแนนผ่านตามเกณฑ์ร้อยละ 70 จะได้รับใบประกาศนียบัตรจาก บ.ป.ช.



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

มอบวุฒิบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

ปิยรัตน์ ชังยั้ง

ได้ผ่านการเรียนและทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนดของหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ

ขอให้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และขับเคลื่อนสามพลัง สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตร่วมกันสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 13 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2568

นายสุรพงษ์ อโนการว

รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช., รักษาการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

PSN001-034600/13-11-2568



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

มอบวุฒิบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

ปิยรัตน์ ชังยั้ง

ได้ผ่านการเรียนและทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนดของหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

ครอบครัวรุ่นใหม่ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ

และรัฐวิสาหกิจ

ขอให้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และขับเคลื่อนสามพลัง สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตร่วมกันสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 13 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2568

นายสุรพงษ์ อโนการว

รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช., รักษาการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

PSN002-023823/13-11-2568



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

มอบวุฒิบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

ปิยรัตน์ ชังยั้ง

ได้ผ่านการเรียนและทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนดของหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

การด้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ

และรัฐวิสาหกิจ

ขอให้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และขับเคลื่อนสามพลัง สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตร่วมกันสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 13 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2568

นายสุรพงษ์ อโนการว

รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช., รักษาการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

PSN003-030910/13-11-2568



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

มอบวุฒิบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

เพียงพระทัย ศิริคำ

ได้ผ่านการเรียนและทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนดของหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ

ขอให้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และยับยั้งเชื้อสินบนพลั้ง สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตร่วมกันสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 13 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2568

นายสุรพงษ์ อินทรถาวร

รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. รักษาการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

PSN001-034602/13-11-2568



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

มอบวุฒิบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

เพียงพระทัย ศิริคำ

ได้ผ่านการเรียนและทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนดของหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

ครอบครัวรุ่นใหม่ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ

และรัฐวิสาหกิจ

ขอให้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และยับยั้งเชื้อสินบนพลั้ง สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตร่วมกันสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 13 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2568

นายสุรพงษ์ อินทรถาวร

รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. รักษาการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

PSN002-023825/13-11



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

มอบวุฒิบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

เพียงพระทัย ศิริคำ

ได้ผ่านการเรียนและทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนดของหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

การด้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ

และรัฐวิสาหกิจ

ขอให้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และยับยั้งเชื้อสินบนพลั้ง สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตร่วมกันสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 13 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2568

(นายสาโรจน์ พังรำพรรณ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

PSN003-030911/13-11-2568