



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑๖๙ หมู่ ๔ ถนนชาติสงัด ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกุลิสรา พิศาลเอก.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สังกัด.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗.....โทรศัพท์.....๐๖ ๕๓๒๔ ๒๒๘๙
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....kulissara.p@gmail.com.....LINE ID :.....๐๖ ๕๓๒๔ ๒๒๘๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานวิชาการสุขภาพจิต	๑๓	๓๒	๒,๙๕๖
๒. กลุ่มงานอำนวยการ	๘	๒๐	๒๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๓.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวมโครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน	รวม.....๔.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๒.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ถวายภัตตาหาร เพล/ส่งเสริมวัฒนธรรมตามเทศกาล เนื่องในวัน สำคัญทางศาสนา (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และ พระมหากษัตริย์	ผู้บริหารและ บุคลากรศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๗ จำนวน ๒๒ คน	บุคลากรสังกัด ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ เข้าถึงประเพณี ที่ดีงามผ่าน กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เกิด จิตสำนึกที่ดีเป็น พื้นฐานในการ สร้างคุณธรรมและ ทำความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ/ กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและ วิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๓) โครงการจิตอาสา (๔) กิจกรรมประหยัดพลังงาน	ผู้บริหารและ บุคลากรศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๗ จำนวน ๒๒ คน	บุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิต มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำ ประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวัง ผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่า ของทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและ สาธารณะสมบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ/ กลุ่มงานอำนวยการ/ กลุ่มงานวิชาการ สุขภาพจิต	✓	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคม ที่มีขีด ความสามารถ	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๕)โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๗ สู่รางวัลข้าราชการดีเด่นกรม สุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๙/ได้รับรางวัลจาก หน่วยงานภายนอก	ผู้บริหารและ บุคลากรศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๗ จำนวน ๒๒ คน	บุคลากรศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๗ ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ และเป็นต้นแบบ ในการประพฤติ ปฏิบัติตน เป็นข้าราชการที่ดี และสร้างจิตสำนึก ในการเป็น ข้าราชการที่ดี เป็นแบบอย่างที่ดี ให้บุคลากรอื่นได้ ประพฤติปฏิบัติ และพัฒนาตนให้ดี ยิ่งขึ้น รวมถึงสร้าง แรงจูงใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ราชการแก่ บุคลากร	ไม่ใช่ งบประมาณ	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ/ กลุ่มงานอำนวยการ		✓	✓	
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริม กลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๖) โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพพระคิลานุ ปิฎฐาก เพื่อขับเคลื่อนการดูแลสุขภาพพระสงฆ์ เขตสุขภาพที่ ๗	-วิทยากร/ คณะทำงาน จำนวน ๑๐ คน -พระสงฆ์ในพื้นที่เป้าหมาย เขตสุขภาพที่ ๗ จำนวน ๑,๐๐๐ รูป	-พระคิลานุปิฎฐาก เป็นต้นแบบการดูแลสุขภาพ มีความตระหนักรู้ด้านสุขภาพดีในชุมชน เสริมความเข้มแข็งแก่ผู้นำทางศาสนาในการส่งเสริมสุขภาพะอย่างยั่งยืนโดยมีวัดเป็นศูนย์กลาง	-บูรณาการร่วมกับศูนย์อนามัยที่ ๗	กลุ่มงานวิชาการ สุขภาพจิต		✓	✓	✓
	(๗) โครงการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ และความเสมอภาคกับเพศทางเลือกสู่สังคมจิตอาสา “SMART GENDER” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-พระภิกษุสงฆ์และสามเณร นักเรียน วัดพระธาตุอารามหลวง อ.เมือง จ.ขอนแก่น จำนวน ๒๐ รูป	-พระภิกษุสงฆ์และสามเณรนักเรียนมีความรู้ความเข้าใจด้านความเท่าเทียมทางเพศ สร้างความตระหนักรู้ต่อประเด็นความหลากหลายทางเพศ	-บูรณาการร่วมกับเทศบาลนครขอนแก่น	กลุ่มงานวิชาการ สุขภาพจิต	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๘) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	ผู้บริหารและ บุคลากรศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๗ จำนวน ๒๒ คน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ร่วมเป็น เครือข่ายการ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานที่ ถูกต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ/ กลุ่มงานอำนวยการ/ กลุ่มงานวิชาการ สุขภาพจิต	✓	✓		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๙) กิจกรรม ประชุมชี้แจงรายงานการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๗ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาเพื่อการพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้บริหารและ บุคลากรศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๗ จำนวน ๒๒ คน	มีความรู้ความ เข้าใจในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) สามารถนำไป ปรับปรุง พัฒนาการ ประเมินในปี ๒๕๖๙	บูรณาการ ร่วมกับการ ประชุม ประจำเดือน ของ หน่วยงาน	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ/ กลุ่มงานอำนวยการ/ กลุ่มงานวิชาการ สุขภาพจิต	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการ นำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมี ค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑๐) กิจกรรม บุคลากรเข้าร่วมการประชุม คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	บุคลากรศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๗ จำนวน ๑-๒ คน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ใน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) โดย สามารถนำไป ปรับปรุงพัฒนา การตอบแบบการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) กรมสุขภาพจิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ/ กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑๑) กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) (๑๒) กิจกรรมการศึกษาวิชาสิทธิมนุษยชนสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	ผู้บริหารและบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ จำนวน ๒๒ คน ผู้บริหารและบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ จำนวน ๒๒ คน	บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ มีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ มีกระบวนการคิดและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ มีความรู้ด้านสิทธิเสรีภาพและสิทธิมนุษยชน โดยไม่ละเมิดสิทธิผู้อื่น	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ/กลุ่มงานอำนวยการ/กลุ่มงานวิชาการสุขภาพจิต ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ/กลุ่มงานอำนวยการ/กลุ่มงานวิชาการสุขภาพจิต	✓	✓	✓	✓
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๓) กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่ แนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ผู้บริหารและบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ จำนวน ๒๒ คน	บุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ/กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			แนวปฏิบัติเพื่อ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการ ทำงานได้						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน (๑๔) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อสาธารณะผ่าน สื่อสังคมออนไลน์	ผู้บริหารและ บุคลากรศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๗ จำนวน ๒๒ คน	ผู้บริหารและ บุคลากรร่วมกัน ขับเคลื่อนและ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ร่วมกัน มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยใช้สื่อสังคม ออนไลน์ในการ เผยแพร่ผลสำเร็จ การดำเนินการ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ/ กลุ่มงานอำนวยการ			✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐.....คน	๒๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๘.....แห่ง	๕๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕.....แห่ง๒,๑๐๔.....คน	๒๐.....แห่ง๒,๙๕๖.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๕๐.....คน	๕.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน รวมทั้งนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นหลักในการดำรงชีวิต หลักคิดและนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน... เพื่อเป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดี

๒. บุคลากรสังกัดศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ มีการยกระดับความรู้ ทักษะ และพฤติกรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่ยินยอมหรือยอมรับการกระทำที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๓. เครือข่ายหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ชุมชน วัด โรงเรียน เป็นต้นแบบการดูแลสุขภาพ มีความตระหนักรู้ด้านสุขภาวะที่ดีในชุมชน บูรณาการทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคม อันเป็นการส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

อนุมัติ



(นางสิริพร พุทธิพรโสภาส)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗

14 พ.ย. 2568