

กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ” และ “ความดีที่ยากทำ”
ของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2568
สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ลำดับ	คุณธรรม 5 ประการ	เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม
1	พอเพียง	ปัญหาที่ยากแก่ - ใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง เช่น ไฟฟ้า กระดาษ ความดีที่ยากทำ - การใช้วัสดุครุภัณฑ์อย่างประหยัด คัดค้าน และ เกิดประโยชน์สูงสุด	1.กิจกรรมรณรงค์ประหยัด พลังงานลดการใช้ไฟฟ้า และกระดาษ A4
2	วินัย	ปัญหาที่ยากแก่ - สุขภาพของบุคลากรที่ต้องพึงระวังและเสี่ยงต่อ การเจ็บป่วย ความดีที่ยากทำ - ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยด้านสุขภาพ	1.ส่งเสริมการออกกำลังกาย ประจำสัปดาห์ 2.ส่งเสริมอาหารและ โภชนาการที่ดี
3	สุจริต	ปัญหาที่ยากแก่ - การเบิกจ่าย/การใช้ทรัพย์สินราชการไม่โปร่งใส ความดีที่ยากทำ - plugged ความโปร่งใส ตรวจสอบได้	1.ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม ความรู้ด้านการป้องกันการ ทุจริต
4	จิตอาสา	ปัญหาที่ยากแก่ - บุคลากรไม่ค่อยมีเวลาในการมีส่วนร่วมใน กิจกรรมสาธารณะ ความดีที่ยากทำ - ส่งเสริมการสร้างจิตสาธารณะให้แก่บุคลากร	1.บุคลากรลงพื้นที่ออก โครงการให้ความรู้แก่ ประชาชน 2.บุคลากรลงพื้นที่เยี่ยมยา จิตใจในสถานการณ์ต่างๆ 3.บุคลากรร่วมกันบริจาค สิ่งของ
5	กตัญญู	ปัญหาที่ยากแก่ - บุคลากรไม่ค่อยกล้าแสดงออกอย่างชัดเจน ความดีที่ยากทำ - ส่งเสริมการแสดงออกซึ่งความกตัญญูต่อผู้บริหาร และการอยู่ร่วมกันที่ดีของเพื่อนร่วมงาน	1.กิจกรรมสร้างความรักและ ผูกพันองค์กรแห่งความสุข 2.กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ในวันสงกรานต์ 3.กิจกรรมร่วมกันทำบุญเข้า วัดฟังธรรมเทศนา

หมายเหตุ

หน่วยงานกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก ปัญหาที่ยากแก่ และ ความดีที่ยากทำ ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง

สอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต พ.ศ 2566

ลำดับ	ข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐกรม สุขภาพจิต	เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม
1	ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของ ประเทศ อันได้ แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข	ปัญหาที่ยากแก่ - ยังไม่มีการบูรณาการคุณค่าของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และระบอบประชาธิปไตยเข้าสู่ การปฏิบัติงานประจำวัน ความดีที่ยากทำ - ปลุกฝังการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับหลักการ ประชาธิปไตย มีความรับผิดชอบต่อสังคม และ เคารพกฎหมายของประเทศ	1.การร่วมพิธีถวายความเคารพ และทำกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ
2	ซื่อสัตย์สุจริต มี จิตสำนึกที่ ดี และ รับผิดชอบต่อหน้าที่	ปัญหาที่ยากแก่ - ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ทำให้เกิด ข้อผิดพลาดหรืองานไม่สำเร็จตามเป้าหมาย ความดีที่ยากทำ - ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อ ปฏิบัติตามระเบียบ วินัยอย่างเคร่งครัด	1.การให้ความรู้เกี่ยวกับ จริยธรรมองค์กรและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง 2.เปิดช่องทางให้มีการรายงาน การทุจริตหรือความไม่เป็นธรรม
3	กล้าตัดสินใจ และ กระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	ปัญหาที่ยากแก่ - บุคลากรบางส่วนลังเลหรือไม่กล้าตัดสินใจเมื่อ ต้องเผชิญกับปัญหา ความดีที่ยากทำ - ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างเต็มที่	1.แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง ประสบการณ์การตัดสินใจ ถูกต้อง และนำเสนอแนวทาง และบทเรียน
4	คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และ มีจิตสาธารณะ	ปัญหาที่ยากแก่ - ขาดการมีจิตสาธารณะในการร่วมมือทำงานทีม ความดีที่ยากทำ - สนับสนุนการทำงานเชิงทีมและกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อสังคม	1. จัดเวิร์กช็อปสร้างความ ร่วมมือและการทำงานเป็นทีม 2. ฝึกการแบ่งปันความ รับผิดชอบและช่วยเหลือเพื่อน ร่วมงาน
5	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	ปัญหาที่ยากแก่ - บุคลากรบางส่วนยังขาดความรับผิดชอบต่อ เป้าหมายงาน ทำให้งานล่าช้า ไม่บรรลุผลตาม ที่กำหนด ความดีที่ยากทำ - ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อ ติดตาม ประเมินผลงานอย่างต่อเนื่อง	1.การประชุมติดตามผลงาน ประจำเดือน/ไตรมาสตรวจสอบ ความก้าวหน้าของงาน

6	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น ธรรมและไม่เลือก ปฏิบัติ	ปัญหาที่ยากแก่ - บุคลากรยังไม่เห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติ หน้าที่อย่างเป็นธรรม ความดีที่อยากทำ - ส่งเสริมและพัฒนาการให้บริการที่มีความ โปร่งใสเสมอภาค และยุติธรรมต่อผู้รับบริการทุก คน	1. จัดอบรมเรื่อง “การ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและ ไม่เลือกปฏิบัติ” 2. เปิดรับข้อเสนอแนะจาก ผู้รับบริการ (กล่องรับฟังความ คิดเห็น/ออนไลน์)
7	ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ที่ดี และรักษาภาพ ลักษณ์ของ ทาง ราชการ	ปัญหาที่ยากแก่ - บุคลากรบางส่วนยังไม่ให้ความสำคัญในการ เป็นต้นแบบที่ดี ความดีที่อยากทำ - ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตนที่ดี และมีตัวอย่างบุคคลต้นแบบ	1. กิจกรรม ยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบ

หมายเหตุ

หน่วยงานกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก ปัญหาที่ยากแก่ และ ความดีที่อยากทำ ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง