

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินโยบายการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570)

สถานที่ตั้ง..... เลขที่ 169 ม.4 ถนนชาตะผดุง ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวรัศมี ต้นธวัณน์..... หมายเลขโทรศัพท์..... 0 4342 4739

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566.....12.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม..... 25,916..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....25,916..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน..... -..... บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... 12..... เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

- .....

เห็นชอบ



(นางสาวจุฑามาศ วรรณศิลป์)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ 7

วันที่ ๕ มีนาคม 2567



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
(ตามกรอบแนวทางแผนปฏิรูปราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570))

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	<p>1.1 จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>1.2 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(1) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(3) คุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>แผนงานและการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>1. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และดำเนินกิจกรรมตามแผน (ไตรมาส 1) และดำเนินการตามแผน</p> <p>2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ไตรมาส 1) และดำเนินการตามแผน</p> <p>* หน่วยงานไม่มีบรรจุข้าราชการใหม่จึงไม่มีบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ มีเพียงการสรรหาพนักงานราชการที่ได้รับการสอนงานและอบรมความรู้ด้านวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่ใหม่</p>	-	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ

แผนย่อยที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต	1.3 ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL”	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ร้อยละของการปฏิบัติตาม                พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง                จริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวล                จริยธรรมข้าราชการพลเรือน                ข้อกำหนดจริยธรรม จรรยา                วิชาชีพของทุกวิชาชีพ ค่านิยม                ของบุคลากรกรมสุขภาพจิต                “MENTAL” และคุณธรรมหลัก                5 ประการ ประกอบด้วย                พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา                กตัญญู</li> </ul>	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ รู้จักให้ทาน ลดความเห็นแก่ตัว ความ ตระหนี่ถี่เหนียวและความคับแคบใน จิตใจให้น้อยลง จัดกิจกรรมโครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสู่องค์กรแห่งความสุข smart organization ศูนย์สุขภาพจิตที่ 7 วันที่ 7 เมษายน 2566 ณ วัดป่าวิเวกธรรม และห้องประชุมศูนย์สุขภาพจิตที่ 7	14,820	กลุ่มงาน อำนวยการ/ กลุ่มงาน วิชาการ/ฝ่าย พัฒนา คุณภาพ
	1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	1.5 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการกำหนดแผนงานจัด                กิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรให้                เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม ยก                ย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม                จริยธรรมบนฐานการดำเนิน                ชีวิตตามหลักคุณธรรม เป็น                ตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน</li> <li>• การกำหนดแผนงาน / กิจกรรม                / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากร                ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มี                คุณธรรม</li> </ul>	-ใช้พลัง “บวร” เพื่อดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรมได้อย่างมีความสุขและ เผยแพร่ไปยังครอบครัวชุมชน  -ยกย่องบุคลากรที่มีคุณธรรมและเสนอ ชื่อเข้ารับการพิจารณาข้าราชการที่ดี จำนวน 1 ราย  -เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมการ ทำบุญใส่บาตรประจำเดือนร่วมกับ รพ.จิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์	-

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีประกาศเจตจำนงสุจริตและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารหน่วยงาน แจกเวียนบุคลากรทราบและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน</li> <li>- หน่วยงานจัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2567 โดยผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริตพร้อมมอบนโยบายการดำเนินงานให้บุคลากรถือปฏิบัติร่วมกัน</li> <li>- ผู้บริหารมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและมอบหมายฝ่ายพัฒนาคุณภาพดำเนินการตรวจสอบตามระบบงานบริหารความเสี่ยงและการจัดวางระบบควบคุมภายในที่ดี</li> </ul>	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต				
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.3 ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)</li> </ul>	ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) ศูนย์สุขภาพจิตที่ 7 ปีงบประมาณ 2566 มีค่าคะแนนร้อยละ 86.55	-	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมีอาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะ การปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมีอาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี</li> </ul>	<p>1. หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ ราย นางสาวรัศมี ตันธวัชณ์ เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐที่เป็นเจ้าหน้าที่/หัวหน้าเจ้าหน้าที่(โดยตำแหน่ง) ของหน่วยงานของรัฐที่อยู่ภายใต้บังคับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และ ได้รับการพัฒนาเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566</p> <p>2. เจ้าหน้าที่ราย นางบุญเพ็ญ ภูมิমনาว ได้รับการพัฒนาเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566</p>	<p>3,853 (ค่าเดินทาง ไปราชการ 3,053.-/ ค่าลงทะเบียน หลักสูตร 800.-)</p> <p>5,548 บาท</p> <p>5,548 บาท</p>	กลุ่มงาน อำนาจการ
	2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียนกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>	หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายอื่นอย่างถูกต้องเคร่งครัด มีค่าร้อยละ 100 จำนวน 48 ครั้ง วงเงินที่ใช้ไป 658,435.70	-	กลุ่มงาน อำนาจการ

	2.6 ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เสนอแนะการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	● ศูนย์สุภาพจิตที่ 7 ไม่มีการจัดซื้อยา		-	กลุ่มงาน อำนาจการ
--	--	--	--	---	----------------------

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ 2</b></p> <p>ส่งเสริม การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.7 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.8 ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ช่ยา</p> <p>2.8.1 ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>2.8.2 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้าน ต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p>	● ศูนย์สุภาพจิตที่ 7 ไม่มีการจัดซื้อยา			

	2.8.3 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา 176 และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance				
--	--	--	--	--	--

## แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย	2.9 ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</li> </ul>	หน่วยงานจัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) แจกเวียนบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ พร้อมเผยแพร่ประกาศนโยบายผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	-	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
กฎหมาย	2.10 ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญ และประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้าน การทุจริตภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้ารับ ความรู้ที่ เกี่ยวข้อง</li> </ul>	หน่วยงานจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณีเรียไรและการงดให้หรือรับของขวัญ พร้อมแจกเวียนบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ	-	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
	2.11 ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการกำหนดกิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากร ในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือด้านดิจิทัลผ่าน application ต่าง ๆ</li> </ul>	หน่วยงานได้จัดทำประชาสัมพันธ์ช่องทาง การเรียน/แจ้งเบาะแสการร้องการทุจริตและประพฤติมิชอบเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	-	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ

	2.12 เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	●มีการประกาศแนวปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ		-	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
	2.13 เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ 2563	●มีการประกาศเจตจำนงในการเคารพสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	หน่วยงานได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	-	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ

### แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 3</b> เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	2.14 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	●มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน		-	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
	2.15 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	●ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับของหน่วยงานมีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและดำเนินการอย่างมีรูปแบบขั้นตอนด้วยความโปร่งใส ถูกต้องและเป็นธรรม		งานทรัพยากรบุคคล/คก.ก กลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ