



แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๘๓.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร  (๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (ทำบุญใส่บาตร กิจกรรม พิธี ส่งเสริมวัฒนธรรมตาม เทศกาล)  ตัวอย่าง  - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๗ จำนวน ๑๔ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิต ที่ ๗ เข้าถึง ประเพณีที่ดีงาม ผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้าง คุณธรรมและทำ ความดี	-	งานเลขานุการ/ ฝ่ายพัฒนา คุณภาพ/ กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมพอเพียง วินัย จิต อาสา กตัญญู ๑.กิจกรรม (Big Cleaning/จิตอาสา/การ ป้องกันแก้ไขปัญหาจากอุบัติภัย/ วิกฤติโรคอุบัติใหม่)  ตัวอย่าง - โครงการกิจกรรม /จิตอาสา.....	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๗ จำนวน ๑๙ คน	บุคลากรในสังกัด ศูนย์สุขภาพจิต ที่ ๗ มีคุณธรรม ที่พึงประสงค์ ตาม ๕ คุณธรรม หลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็น ผลจากการทำ กิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning ภายในหน่วยงาน ของตนเอง รวมทั้งการ บริจาคสิ่งของให้ องค์กรการกุศล	-		✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒</p> <p>เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p> <p><b>ตัวอย่าง</b></p> <p>-กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ (ชื่อหน่วยงาน) เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์</p>	<p>บุคลากรในสังกัด</p> <p>(ชื่อหน่วยงาน)</p> <p>จำนวน</p> <p>---- คน</p>	<p>(ชื่อหน่วยงาน)</p> <p>มีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม</p>						
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ...๑.กิจกรรม</p> <p>(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรหน่วยงานที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ / ได้รางวัลจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>๑.กิจกรรม</p>	<p>บุคลากรในสังกัด...ศูนย์</p> <p>สุขภาพจิตที่ ๗</p> <p>จำนวน ๑๙ คน</p>	<p>ข้าราชการในสังกัด (ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗)</p> <p>ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น</p>	-		✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ตัวอย่าง - โครงการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ ที่เลี้ยง								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ๑.กิจกรรม ตัวอย่าง - กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละ ของผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๗ จำนวน ๑๙ คน	ศูนย์สุขภาพจิต ที่ ๗ รวมเป็น เครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมี ความถูกต้อง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	-		✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม  (๑) ประชุมชี้แจงรายงานการ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ศ.7 2566 และเปรียบเทียบ 2564-2566 เพื่อการพัฒนา  <u>ตัวอย่าง</u> - กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน ITA /ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน (ศูนย์สุขภาพจิต ที่ ๗) จำนวน ..๑๙.. คน	ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ใน การประเมินคุณ ธรรมและควา โปร่งใสในกา ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่า คะแนนตาม เกณฑ์ตัวชี้วัด ตามคำรับรอง การปฏิบัติ ราชการ โดย สามารถนำไป ปรับปรุงพัฒนา การประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	ฝ่ายพัฒนา คุณภาพ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒</p> <p>องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p> <p><u>ตัวอย่าง</u></p> <p>-กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/ คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ (ชื่อหน่วยงาน) เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อ สังคมออนไลน์</p>								

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม  (๑) บุคลากรเข้าร่วมโครงการ อบรมการพัฒนาด้านการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกัน การทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล ...๑.กิจกรรม			-	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต		✓		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์  (๑) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	ข้าราชการ บรรจุใหม่ ร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้ารับการ พัฒนาหลักสูตร ปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่	ข้าราชการใน สังกัดกรม สุขภาพจิตมี สมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อกาปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะและ		กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต/ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗	✓	✓	✓	



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<u>ตัวอย่าง</u> - เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การ อบรมสัมมนาพร้อมกัน หลักสูตรการ เป็นข้าราชการที่ดี”		จรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติ หน้าที่ และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการ ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม  กิจกรรม ..... <u>ตัวอย่าง</u> - กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต	บุ ค ล า ก ร ใน สั ง กั ด ( <u>ชื่อ</u> <u>ห น ั ว ย ง า น</u> ) จ ำ น ว น ....คน	(ชื่อหน่วยงาน) มีกิจกรรมการ รณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้ บุคลากรใน หน่วยงาน ให้ ยึดหลักตาม คุณธรรม ประพฤติและ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวล						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			จริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของ ส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน <b>(๑) แผนส่งเสริมคุณธรรม</b> ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  <b>ตัวอย่าง</b> - แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ... - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน...	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ มีแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน..๑.. แผน	ผู้บริหาร และบุคลากรร่วมกันขับเคลื่อนและดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรมร่วมกัน				✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัตินโยบายฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZRyd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๘.....คน	.....๑๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๕๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ มีความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและร่วมขับเคลื่อนให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. บุคลากรทุกคนให้ความสำคัญกับกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและเข้าร่วม ประพฤติตนเป็นคนดีมีวินัย น้อมนำคุณธรรมมาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต รวมถึงวางตนเป็นแบบอย่างได้

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ” ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ทาง email : [ethics.dmh@gmail.com](mailto:ethics.dmh@gmail.com) ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖