กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

รายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
<u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑. มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog”และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	มีแผนงานและการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑ แผนงาน	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ได้ดำเนินการดังนี้ **๑.** จัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี๒๕๖๕ ๓. มีกิจกรรมคุณธรรมที่พึงประสงค์ในหน่วยงาน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	- -	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
	๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน /โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑					
	๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง					

<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
กลยุทธ์	**กิจกรรม/โครงการ**	**ตัวชี้วัด**	**ค่าเป้าหมาย**	**ผลการดำเนินงาน**	**งบประมาณ**	**ผู้รับผิดชอบ**
<u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ คัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ คน เพื่อเป็นการ ยกย่อง ซึ่งเป็นคนที่ประกอบ คุ ณงามความดี เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลในหน่วยงานและสามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็น คนดี ประพฤติปฏิบัติดี	-	กลุ่มอำนวยการ
	๑.๕ มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	รอผลการดำเนินงานในรอบ ๑๑ เดือน		ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๑ กิจกรรม	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๕โดยกำหนดแนว ทางการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ มีคุณธรรมจริยธรรม มีคุณงามความดีเป็นตัวอย่างแก่ บุคคลอื่นได้	-	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ

<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> สร้างกลไกป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	**กิจกรรม/โครงการ**	**ตัวชี้วัด**	**ค่าเป้าหมาย**	**ผลการดำเนินงาน**	**งบประมาณ**	**ผู้รับผิดชอบ**
<u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑ ครั้ง / ปี	นางสาวจุฑามาศ วรรณศิลป์ ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ พร้อมด้วย ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตกรมสุขภาพจิตภายใต้ แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุข ไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖ ณ ห้องประชุมศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ อ.เมือง จ.ขอนแก่น	-	กลุ่มอำนวยการ
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต					
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	ร้อยละ ๘๕	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ มีผลคะแนนภาพรวมตาม เกณฑ์ค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) เท่ากับร้อยละ ๙๒.๓๙	-	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะ การปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง /ปี	ร้อยละ ๘๐	ส่งข้าราชการจำนวน ๓ คนเข้ารับการอบรม/ประชุม ๒ ครั้ง ๑.ประชุมการตรวจสอบข้อมูลระบบทะเบียนทรัพย์สินกรมสุขภาพจิต ๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานด้านการพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๕	-	กลุ่มอำนวยการ

<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> สร้างกลไกป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	**กิจกรรม/โครงการ**	**ตัวชี้วัด**	**ค่าเป้าหมาย**	**ผลการดำเนินงาน**	**งบประมาณ**	**ผู้รับผิดชอบ**
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ กำชับในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ๒๕๖๐ โปร่งใส ตรวจสอบได้	-	กลุ่มอำนวยการ
	๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ไม่ใช่หน่วยบริการจึงไม่มีการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์	-	
	๒.๗ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา					
	๒.๘ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรี่ยไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรี่ยไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรี่ย และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๑ กิจกรรม	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ เผยแพร่ข้อปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญ ในเวปไซด์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงระเบียบ วินัย อย่างเคร่งครัด	-	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ

<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> สร้างกลไกป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	**กิจกรรม/โครงการ**	**ตัวชี้วัด**	**ค่าเป้าหมาย**	**ผลการดำเนินงาน**	**งบประมาณ**	**ผู้รับผิดชอบ**
<u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒.๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงานและส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อปฏิบัติ ในการให้หรือรับของขวัญ ในเวปไซด์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงระเบียบ วินัย อย่างเคร่งครัด	-	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
	๒.๑๐ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการ ด้านบริหารงานบุคคลของ หน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ด้านการบริหารบุคคลได้ดำเนินการสรรหาพนักงานราชการ จำนวน ๑ คน ผู้อำนวยการให้นโยบายให้ดำเนินการอย่างโปร่งใส ให้ถูกกฎหมายระเบียบตามกฎเกณฑ์เป็นอันดับแรก เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมกับทุกฝ่าย	-	กลุ่มอำนวยการ

<u>ยุทธศาสตร์ ๓</u> เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต						
กลยุทธ์	**กิจกรรม/โครงการ**	**ตัวชี้วัด**	**ค่าเป้าหมาย**	**ผลการดำเนินงาน**	**งบประมาณ**	**ผู้รับผิดชอบ**
<u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการดังนี้ -โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ ก.พ. ๒๕๖๕ รูปแบบการประชุมทางไกลผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting	-	ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ

ข้อดีของกิจกรรม

๑. สร้างความตระหนักให้บุคลากรขององค์กรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

๒. สามารถขับเคลื่อนเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก

๓. มีแรงบันดาลใจเพื่อให้เป็นบุคคลที่เป็นแบบอย่างขององค์กรได้อย่างภาคภูมิใจ

ข้อเสีย

–

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

ในช่วงของสถานการณ์โรคระบาด covid-๑๙ ระยะการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมน้อย การทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย องค์กรภายนอก ต้องระมัดระวังเรื่องสถานการณ์ covid-๑๙ ทำให้กิจกรรมบางอย่างต้องปฏิบัติในหน่วยงานเป็นหลัก

เห็นชอบ

(นางสาวจุฑามาศ วรรณศลป)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ