



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

หน่วยงาน ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต									
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๔				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> วางระบบรากฐานการสร้าง ความตระหนักและส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	๑. พัฒนาระบบบริหารบุคคล ให้โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง โดยในเรื่องการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ต้องโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการ ใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการ สามารถ คัดได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการ บริหารงานบุคคล (เครือข่าย)ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ช่วงที่ ๑	↔				-	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	
	๒. มีการพัฒนาข้าราชการใหม่ตามหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ในเนื้อหาเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ให้สามารถปรับฐานความคิดให้ยึดประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่		↔				-	กลุ่มอำนวยการ
	๓. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยก ย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็น ตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้าง แรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	คัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมสุขภาพจิต		↔				-	กลุ่มอำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๔				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> วางระบบรากฐานการสร้าง ความตระหนักและส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไก การป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล		↔			-	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรมกรม สุขภาพจิต
	๕. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบ ราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรใน หน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน				↔	-	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรมกรม สุขภาพจิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๔				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> วางระบบรากฐาน การใช้ วัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามและกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐาน ในการเสริมสร้างคุณธรรม	๑. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่ การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	แสดงเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากร ในหน่วยงาน	↔				-	กลุ่มงานอำนวยการ
	๒. ส่งเสริมและสนับสนุนหรือเข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวพระราชดำริ	โครงการจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ	↔				๓,๐๐๐.-	กลุ่มงานอำนวยการ
	๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน จัดตั้งกลุ่ม/ชมรมจิตสาธารณะ และมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	ส่งเสริมการจัดกิจกรรมสาธารณกุศลทั้งใน แนนะนอกหน่วยงาน ภาคีเครือข่าย	↔				-	กลุ่มงานอำนวยการ
	๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญ ทางศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	ให้บุคลากรเข้าร่วมประกอบพิธีสำคัญทั้ง ในเรื่องศาสนา พระมหากษัตริย์	←————→				๓,๐๐๐.-	กลุ่มงานอำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๔				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลและสถาบัน/ ศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	๑. หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบการทำหน้าที่ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	แต่งตั้งคณะทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		↔			-	กลุ่มงานอำนวยการ
	๒. หน่วยงานมีการกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร	กิจกรรม การพัฒนาจิตในวันสำคัญของทางศาสนา		↔	↔		๕,๐๐๐.-	กลุ่มงานอำนวยการ
	๓. มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน / การกำกับติดตาม เพื่อดำเนินให้หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม		↔	↔	↔	-	กลุ่มงานอำนวยการ



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๔				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	๑. สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม โรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเพื่อการพัฒนาพฤติกรรมบริการของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต		↔			-	กลุ่มงานอำนวยการ
	๒. จัดประชุมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ดีเกิดการยอมรับการขยายผล อย่างต่อเนื่อง เกิดขวัญและกำลังใจ	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องจริยธรรมคุณธรรมสำหรับบุคลากรโดยใช้หลักศีลธรรม ในการประชุม		↔			-	กลุ่มงานอำนวยการ
	๓. รวบรวมองค์ความรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นระบบตลอดจนเพิ่มการเข้าถึงสร้างเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์มีการพัฒนาต่อยอดส่งผลและภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	กิจกรรม รวบรวมผลงานที่มีความโดดเด่นของหน่วยงาน		↔			-	กลุ่มงานอำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๔				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> สร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายตลอดจนขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอื่นเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑. สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมเพื่อให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรม พัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรมคนสำราญงานสำเร็จ			↔		๑๐,๐๐๐.-	กลุ่มงานอำนวยการ
	๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น การยินดี ความชื่นชมต่อพฤติกรรมของคนดี และสร้างแรงบันดาลใจขยายผลในวงกว้างของเครือข่ายอื่นในการสร้างพฤติกรรมดี	กิจกรรม คัดเลือกข้าราชการดีเด่น		↔			-	กลุ่มงานอำนวยการ
<b>กลยุทธ์ ๓</b> พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรมเพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้นำไปสู่การเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ	๑. การบริหารข้อมูลข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องโดยจัดทำWebsite การเผยแพร่เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและมีส่วนร่วม	ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	←————→				-	กลุ่มงานอำนวยการ
	๒. นำระบบสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ในการบันทึกข้อมูลต่าง ๆ เช่น ทำเนียบบุคลากร สื่อเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดการความรู้รวมถึงเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	นำระบบดิจิทัลเข้ามาทำงาน	←————→				-	กลุ่มงานอำนวยการ

### ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๑,๐๐๐.-.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๑๑,๐๐๐.-.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๑๕ คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๑.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๙...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ข้าราชการและบุคลากรมีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ สามารถดำรงตนให้อยู่ภายใต้คุณธรรมและจริยธรรม
- สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับเรื่องการทำงาน ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- มีคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาจิตให้เป็นคนดี พุดดี ทำดี
- บุคลากรยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล นางสาวศรีสมพร พลบุบผา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๘๙๖๑ ๗๒๙๖ ๑

ทราบ



(นางสาวจุฑามาศ วรรณศิลป์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกรมสุขภาพจิต ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔



