



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ กลุ่มงานอำนวยการ โทร. ๐ ๔๓๔๒ ๔๗๓๔ โทรสาร. ๐ ๔๓๔๒ ๔๗๓๘

ที่ สธ ๐๘๑๔/ว (๕๗๓)

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอแจ้งประกาศเจตจำนงด้านความสุจริตของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ /มาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน/ช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/โรงพยาบาล/ศูนย์/กลุ่มในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ตามที่กรมสุขภาพจิตได้ดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การสร้างราชการใสสะอาด การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสุขภาพจิต และเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางราชการของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ การพัฒนาระบบการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีประสิทธิภาพและเป็นองค์กรที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริต/ประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นั้น

ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ขอแจ้งประกาศเจตจำนงด้านความสุจริตของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ /การรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน/มาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกัน/ช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังรายละเอียดตามประกาศ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวจุฑามาศ วรรณศิลป์)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗



ประกาศศูนย์สุภาพจิตที่ ๗
เรื่อง เจตจำนงด้านความสุจริต ของศูนย์สุภาพจิตที่ ๗

เพื่อให้การบริหารงานศูนย์สุภาพจิตที่ ๗ เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองต่อความต้องการ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวดที่ ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตราที่ ๓๘ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ (Good Governance) ประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ไปสู่การปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการและป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทย ใส่สะอาดไทยทั้งชาติด้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ศูนย์สุภาพจิตที่ ๗ ขอประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การบริหารงานเป็นไปอย่างมีคุณธรรม และธรรมาภิบาล ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความเคารพและยึดมั่นในสถาบันหลัก อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวสำหรับการดำเนินชีวิตให้เกิดความรักและสามัคคีอยู่ร่วมกันอย่างสันติ

๒. ด้านความโปร่งใส ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ จะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โดยประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

๓. ไม่กระทำการใด ๆ ที่นำมาซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อน หรือส่งผลต่อการทุจริต การให้หรือการรับประโยชน์จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น การให้หรือรับของขวัญของกำนัล การเลี้ยงรับรอง การให้หรือรับสินบน หรือการให้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งทางตรงและทางอ้อม

๔. ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับมีเจตจำนงสุจริตที่จะปฏิบัติงานโดยยึดถือหลักคุณธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน และมีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.ผู้บริหาร...

๕. ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ จะบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวต่อการทุจริต

๖. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ ให้มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ไม่เลือกปฏิบัติทั้งในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓



(นางสาวจุฑามาศ วรรณศิลป์)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗



ประกาศศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗

เรื่อง มาตรการ กลไก หรือระบบป้องกันการรับสินบนและประโยชน์ทับซ้อน

.....

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ นั้น ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ จึงได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบป้องกันการ รับสินบนและประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเป็นเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ต้องไม่รับหรือถกถามถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากทรัพย์สินอันสมควรได้รับตามกฎหมายหรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติ แห่งกฎหมายอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับได้ เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ดังต่อไปนี้

๑.๑ การรับของขวัญหรือประโยชน์จากญาติซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสม

๑.๒ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติที่มีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละ โอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๑.๓ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป อันเป็นการให้ตามโอกาส หรือประเพณีที่มีการให้ทรัพย์สินแก่กัน

๒. หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ตามข้อ ๑ ให้ใช้บังคับแก่ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ มาแล้วไม่ถึงสองปีด้วย

๓. ห้ามเจ้าหน้าที่ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ มีให้มอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลใน ครอบครัว ได้แก่ คู่สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกันของผู้บังคับบัญชา เว้นแต่เป็นการให้ ที่เป็นปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กัน และของขวัญนั้นจะมีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท มิได้

๔. ห้ามเจ้าหน้าที่ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ทำการเรียกรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใด หรือใช้เงิน สวัสดิการใด ๆ เพื่อมอบให้หรือจัดหาของขวัญให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา ไม่ว่ากรณีใด ๆ

๕. ห้ามเจ้าหน้าที่ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของ ตนรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ ผู้มาติดต่องานหรือผู้ซึ่งได้รับ ประโยชน์จากการปฏิบัติงาน เว้นแต่เป็นการรับของขวัญตามข้อ ๑

๖. การรับทรัพย์สิน...

๖. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติ หรือมีราคา หรือมีมูลค่ามากกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๑ ซึ่งเจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ รับมาแล้วโดยมีความจำเป็นอย่างยี่งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล เจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ผู้นั้นต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้น ต่อผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ(อธิบดี) หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน (ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗) โดยทันทีที่สามารถกระทำได้ เพื่อวินิจฉัยว่ามีความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ผู้นั้นรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์นั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานมีคำสั่งว่าไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าว ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้เจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้เจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้เป็นสิทธิของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ โดยเร็วและเมื่อคืนหรือได้ส่งมอบแล้ว ให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ผู้นั้นไม่เคยได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าว

๗. ในกรณีบุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ รับของขวัญแล้ว เจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ทราบภายหลังว่าเป็นการรับของขวัญโดยฝ่าฝืนหลักเกณฑ์ แนวทางนี้ให้เจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ปฏิบัติตามข้อ ๖

๘. เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดทัศนคติในทางประหยัดแก่เจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ในการแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับหรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ให้เจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ใช้วิธีการแสดงออกโดยการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความเสียใจแทน

๙. หากมีกรณีเจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ผู้ใดฝ่าฝืนหลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัตินี้จะมี ความผิดทางวินัย ผู้บังคับบัญชาอาจสั่งลงโทษทางวินัย หรือว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร หรือมีความผิดตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้มีการบัญญัติห้ามไว้เป็น การเฉพาะแล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓



(นางสาวจุฑามาศ วรรณศิลป์)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗



ประกาศศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗

เรื่อง ช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตามที่กรมสุขภาพจิต ได้ดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การสร้างราชการใสสะอาด การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสุขภาพจิต และเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานด้านข้อมูลข่าวสารทางราชการในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับระบบข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้องค์กรเป็นองค์กรโปร่งใสปลอดจากการทุจริต ประพฤติมิชอบและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ จึงได้จัดให้มีช่องทางในการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้

๑. เว็บไซต์ <https://www.mhc7.go.th>
๒. ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mhc07.dmh@gmail.com
๓. เพจเฟซบุ๊ก “ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ จ.ขอนแก่น”
๔. แอปพลิเคชัน LINE Line ID “@qec1572o” ศูนย์สุขภาพจิตที่ 7 LINE OFFICIAL
๕. จดหมายร้องเรียนทางไปรษณีย์ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ เลขที่ ๑๖๙ หมู่ ๔ ถนนชาติะผดุง
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐
๖. หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๓๔๒ ๔๗๓๙ โทรสาร ๐ ๔๓๔๒ ๔๗๓๘
๗. ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗
๘. แอปพลิเคชัน “ดำรงธรรม Tracking” ศูนย์ดำรงธรรม จังหวัดขอนแก่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวจุฑามาศ วรรณศิลป์)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗