



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

หน่วยงาน...ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนําระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐาน สอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดใน การปฏิบัติงาน (๓) วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของคน ไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑ ๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง	มีแผนงานและการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการ ปลูกและปลูกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง การแยก เรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่ กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และ ประโยชน์ส่วนรวม โดยนําระบบ เลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบเลข “ฐานสอง Digital” มา ปรับใช้เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึง ประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑ แผนงาน -ดำเนินการ โครงการ ประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการ ทุจริต -แจ้งระเบียบ การปฏิบัติ ราชการให้ บุคลากรใน องค์กร -กิจกรรมการ แสดงออกทาง สัญลักษณ์ (การแต่งกาย)		

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง				
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๑	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยยกย่องให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน	มี	
		ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐	
		ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่มีการรับรู้ในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐	
กลยุทธ์ที่ ๒	๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีคุณสมบัติ ข้าราชการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	มีการกำหนด แผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีคุณสมบัติ ข้าราชการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๑ กิจกรรม	
วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต				

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบ การปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคา กลาง และให้ผู้สัญญากับหน่วยงาน ของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการ ที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างที่เป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐		
		ร้อยละของการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีการบังคับ ใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด	ไม่มี แผนงาน		
		๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง			
		๒.๗ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา (๑) ห้ามไม่ให้องค์กรที่ทำการ จัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะ ผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการ สถานพยาบาล (๒) ให้องค์กรที่ทำการจัดซื้อ ต้องคำนึงถึงปัจจัยต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการ ส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	(๓) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๙/๗ มาตรา ๑๒๙/๕ (๔) ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด				
	๒.๘ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับและกำไรให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับ และการทำให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียกรับ และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ใ้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารู้ความรูที่เกี่ยวของ	๑ กิจกรรม		
กลยุทธ์ที่ ๓	เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒.๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้วินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต				
ผลลัพธ์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต				
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	๒.๑๐ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต				
กลยุทธ์ที่ ๑				
เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	

● ชั่วคิ

● ชั่วเสีย

● ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

เห็นชอบ



(นางสาวนันทาวดี วรสุวิธ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานเป็นผู้ให้ความเห็นชอบในโครงการต่อไป